

 Administrator Danych Osobowych

006487587

Paweł Chochół

Klauzula informacyjna RODO dla Kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.) (dalej jako „RODO”), informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **HALDEX Spółka Akcyjna** z siedzibą w Katowicach (40-951), Plac Grunwaldzki 8-10. Z Administratorem można się skontaktować pisemnie na powyższy adres lub drogą elektroniczną pod adresem e-mail: **iod@haldex.com.pl**.

2. Inspektor Ochrony Danych.

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się:

- pisemnie na adres siedziby Spółki (z dopiskiem: „Inspektor Ochrony Danych”),
- e-mailowo: **iod@haldex.com.pl**.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji** – w zakresie danych wymaganych przez przepisy prawa (imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg zatrudnienia), na podstawie obowiązku prawnego wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 §1 Kodeksu pracy,
- w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji** – w zakresie danych innych niż wymagane przepisami prawa, przekazanych dobrowolnie w CV, formularzu, liście motywacyjnym lub innych dokumentach, na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji i zdolności do pracy na danym stanowisku** – na podstawie uzasadnionego interesu administratora, jakim jest prowadzenie skutecznej rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- w celu zabezpieczenia ewentualnych roszczeń** oraz wykazania spełnienia obowiązków związanych z rekrutacją – również na podstawie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- w celu udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych** – jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych przekazuje Pani/Pan dane szczególnej kategorii (np. dotyczące zdrowia), ich przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani/Pana wyrażonej zgody (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

4. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania ich kopii,
- sprostowania (poprawiania) danych,
- usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”),
- ograniczenia przetwarzania danych,
- przenoszenia danych osobowych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych przetwarzanych na podstawie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

W celu realizacji swoich praw, prosimy o kontakt na adresy wskazane w pkt 1 lub 2.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**, jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- a) w zakresie opisanym w pkt 3 lit. a), b) i c) – przez czas trwania rekrutacji, jednak nie dłużej niż **4 miesiące** od zatrudnienia wybranego kandydata (chyba że wcześniej zostanie zgłoszony wniosek o usunięcie danych),
- b) w zakresie opisanym w pkt 3 lit. d) – przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa oraz przez okres wymagany przepisami o archiwizacji,
- c) w zakresie opisanym w pkt 3 lit. e) – przez okres **12 miesięcy** od dnia wyrażenia zgody lub do momentu jej wcześniejszego cofnięcia.

6. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:

- uprawnionym organom publicznym, zgodnie z przepisami prawa,
- podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie administratora (np. dostawcom usług IT, firmom rekrutacyjnym) – na podstawie odpowiednich umów powierzenia przetwarzania danych.

7. Przekazywanie danych do państw trzecich

Pani/Pana dane osobowe **nie będą przekazywane** poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) ani do organizacji międzynarodowych.

8. Obowiązek podania danych osobowych

Podanie danych osobowych w zakresie określonym w art. 221 Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg zatrudnienia) jest **konieczne** do wzięcia udziału w rekrutacji. Podanie pozostałych danych osobowych jest **dobrowolne**, ale może być pomocne w procesie rekrutacji.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W procesie rekrutacji **nie są podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany**, w tym również nie jest stosowane profilowanie.

10. Zgoda i prawo do jej cofnięcia

Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo **w każdej chwili tę zgodę wycofać**. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Oświadczenie o wycofaniu zgody można przesłać:

- pisemnie na adres siedziby Administratora,
- drogą elektroniczną na adres: **iod@haldex.com.pl**.